

PROGRAMAS DE EMPLEO PÚBLICO
PLANES ESPECIALES DE EMPLEO ZONAS RURALES DEPRIMIDAS
“PROYECTOS DE GARANTÍA DE RENTA” 2023

ACTA DE BAREMACIÓN Y SELECCIÓN

ASISTENTES:

REPRESENTANTES DEL AYUNTAMIENTO:

- (Directora de la Agencia de Desarrollo Local y promoción socio-económica).
Presidenta.

- (Administrativa de la Agencia de Desarrollo Local y promoción socio-económica).
Secretaria.

REPRESENTANTES DE LOS AGENTES SOCIALES:

- (Representante CCOO Ribera Baixa)

- (Representante UGP-PV Ribera Baixa)

CORPORACIÓN LOCAL:

AYUNTAMIENTO DE ALMUSSAFES

**“DESBROCE Y LIMPIEZA DE CAMINOS,
PUENTES
RURALES Y PARQUE RURAL”**

**COMISIÓN DE SELECCIÓN DE PERSONAS
DESEMPLEADAS**

En Almussafes, a 7 de junio de 2023, en la Agencia de Desarrollo Local, siendo las 9:30 horas, se reúne la comisión para la baremación y selección de personas desempleadas correspondiente a los Planes Especiales de Empleo en Zonas Rurales Deprimidas con la asistencia de las personas que al margen se relacionan.

1. CRITERIOS DE SELECCIÓN.

Se han seguido los criterios de baremación establecidos en el R.D. 939/1997 (BOE 24/06/1997), por el que se regula la afectación, al programa de fomento de empleo agrario, de créditos para inversiones de las Administraciones Públicas de las Comunidades Autónomas de Andalucía y Extremadura y en las zonas rurales deprimidas.

ADECUACIÓN AL PUESTO:

El artículo 9 del RD 939/97 distingue entre:

a) Puestos de trabajo no cualificados. Exige dos requisitos:

- Que sean trabajadores/as eventuales agrarios afiliados/as al SEA por cuenta ajena:
Tendrán esta consideración las personas desempleadas agrícolas que justifiquen haber estado de alta en dicho régimen, al menos

durante tres meses en el año inmediatamente anterior a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes. Ello se acreditará mediante la presentación del Informe de Vida Laboral, de tres cupones pagados, o del certificado de empresa.

· Que estén en situación de alta o asimilada:

Se justificará con la presentación de, un cupón pagado, correspondiente, al menos, a un mes dentro de los **nueve** inmediatamente anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, o bien, mediante Informe de vida laboral o certificado de empresa que acredite haber estado de alta un mes, dentro de los últimos **nueve**.

b) Puestos de trabajo cualificados:

Del artículo 11.3 del RD 939/97 se desprende que el porcentaje de mano de obra cualificada podrá ascender hasta un 20% (salvo aprobación de la Comisión Provincial de Seguimiento en que podría llegar a un 30%).

La Oficina de Empleo seleccionará a las personas trabajadoras inscritas que dispongan del perfil profesional que más se ajuste al contenido de dichos puestos. En caso de igualdad de adecuación se aplicarán los mismos criterios que los señalados en el apartado 3 del art. 9, es decir, los mismos criterios que para los trabajadores no cualificados.

RESPONSABILIDADES FAMILIARES:

a) **Responsabilidades familiares:** A tenor del artículo 10 del RD 939/1997, se entenderá por responsabilidades familiares tener a cargo, al menos, al cónyuge o a un familiar por consanguinidad o afinidad hasta el segundo grado inclusive, o, en su caso, por adopción siempre que convivan con el trabajador. Por tanto las personas solteras que vivan solas y no tengan ingresos, no tienen cargas.

b) **Renta per cápita:** la resultante de dividir los ingresos de la unidad familiar por el número de miembros de la misma.

Unidad Familiar: la integrada por el/la interesado/a, cónyuge, pareja de hecho legalmente constituida y familiares por consanguinidad o afinidad, hasta el segundo

grado inclusive, o en su caso, por adopción, siempre que convivan con el/la trabajador/a.

La Puntuación por rentas anuales por cada miembro de la unidad familiar, están establecidas en las bases.

MAYOR PERMANENCIA COMO DEMANDANTE DE EMPLEO:

Se puntuará a razón de: 0,1 puntos por mes, con el tope de 1 año (1,2)

NO HABER SIDO CONTRATADO/A EN ESTE PROGRAMA EN EL AÑO ANTERIOR

Se otorgarán 3 puntos a las personas desempleadas que no hayan sido contratadas en base a la Colaboración SEPE-Corporaciones Locales, con cargo al crédito del ejercicio presupuestario inmediatamente anterior.

SER, O NO, BENEFICIARIOS/AS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO:

Se otorgará 2 puntos a las personas desempleadas que en el momento de la baremación no tuviesen reconocida la condición de beneficiaria de prestación o subsidio por desempleo.

SELECCIÓN DE MÁS DE UN MIEMBRO POR UNIDAD FAMILIAR

En caso de que sean baremados más de un miembro de la unidad familiar, sólo podrá ser contratado el de mayor puntuación, quedando el resto, como suplentes, mientras existan otros trabajadores/as baremados/as, pendientes de contratar.

Cuando las responsabilidades familiares hayan sido tenidas en cuenta para un miembro de la unidad familiar, no podrá ser alegada dicha circunstancia por otro miembro de la unidad familiar. (Art. 10 del RD 939/1997).

EMPATES:

Ante la previsión de posibles empates, se establecen como criterios dirimentes los siguientes:

1. Mayor puntuación por responsabilidades familiares.
2. Mayor período de permanencia como demandante de empleo.
3. No haber sido contratado/a en planes de empleo subvencionados en base a las

colaboraciones SEPE-Corporaciones Locales con cargo al presupuesto del año inmediatamente anterior.

4. No ser beneficiario/a de prestación o subsidio por desempleo.

2. CANDIDATOS/AS PRESENTADOS/AS Y BAREMACIÓN OBTENIDA.

Se adjunta relación oficial remitida por el Espai LABORA, Servicio Valenciano de Empleo de la Generalitat Valenciana.

PUNTUACIÓN OBTENIDA POR LOS/LAS CANDIDATOS/AS Y RELACIÓN POR ORDEN DE PUNTUACIÓN.

OCUPACIÓN: Peón Agrícola
CATEGORÍA: Peones

| PEONES AGRÍCOLAS | DNI | CARGAS (máx. 3 ptos) | RENTA (máx. 2 ptos) | ANTIGÜEDAD (máx. 1,2 ptos) | CONTRATADO AÑO 2022 (máx. 3 ptos) | PRESTACIÓN (máx. 2 ptos) | TOTAL |
|-----------------------|-----------|-------------------------|------------------------|-------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------|-------|
| H., T. | ****0438* | 0,00 | 2,00 | 0,00 | 3,00 | 0,00 | 5,00 |
| I., M. | ****1173* | 2,00 | 2,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4,00 |
| LL. C., J. | ***2638** | 0,00 | 0,00 | 0,30 | 3,00 | 0,00 | 3,30 |
| H., N. | ****7684* | 1,00 | 2,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3,00 |
| M. G., D. | ***3905** | 0,00 | 0,50 | 0,00 | 0,00 | 2,00 | 2,50 |
| C. LL., J. | ***9007** | 0,00 | 2,00 | 0,50 | 0,00 | 0,00 | 2,50 |
| G. S., J. C. | ***0747** | 0,50 | 1,50 | 0,10 | 0,00 | 0,00 | 2,10 |
| T. F., E. | ***7883** | 1,00 | 0,00 | 0,20 | 0,00 | 0,00 | 1,20 |
| C. C., J. | ***8725** | 0,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,50 |
| NO LOCALIZADOS | | | | | | | |
| E. S., A. | ***8895** | | | | | | |
| G. M., J. V. | ***8261** | | | | | | |
| A. LL., V. | ***6651** | | | | | | |

OCUPACIÓN: Encargado/a/Capatáz.
CATEGORÍA: Oficial 1ª

| ENCARGADOS O CAPATACES AGRÍCOLAS | DNI | CARGAS | RENTA | ANTIGÜEDAD | CONTRATADO AÑO 2022 | PRESTACIÓN | TOTAL |
|-------------------------------------|-----------|--------|-------|------------|------------------------|------------|-------|
| G. E., M. A. | ***6309** | 0,00 | 1,75 | 0,20 | 3,00 | 2,00 | 6,95 |
| S. G., J. D. | ***8606** | 2,00 | 0,00 | 0,10 | 3,00 | 0,00 | 5,10 |
| NO LOCALIZADOS | | | | | | | |
| A. O., V. | ***3483** | | | | | | |

3. PERSONAS SELECCIONADAS:

OCUPACIÓN: Encargado/a/Capataz
CATEGORÍA: Oficial 1ª

| ENCARGADOS O CAPATACES AGRÍCOLAS | DNI |
|----------------------------------|-----------|
| G. E., M. A. | ***6309** |
| S. G., J. D. | ***8606** |

OCUPACIÓN: PEÓN AGRÍCOLA
CATEGORÍA: Peón

En la categoría de Peón, según a la puntuación obtenida y la según la base 4.6 SELECCIÓN DE MÁS DE UN MIEMBRO POR UNIDAD FAMILIAR, la Comisión acuerda dar por seleccionadas las siguientes personas.

| PEONES AGRÍCOLAS | DNI |
|------------------|-----------|
| H., T. | ****0438* |
| I., M. | ****1173* |
| LL. C., J. | ***2638** |
| M.G., D. | ***3905** |
| C. LL., J. | ***9007** |
| G. S., J. C. | ***0747** |
| T. F., E. | ***7883** |
| RESERVAS | |
| C. C., J. | ***8725** |
| H., N.(1) | ****7684* |

4. OBSERVACIONES

(1) Seleccionado otro miembro de la unidad familiar, Base 4.6

Tras la publicación del acta provisional, los candidatos dispondrán de un plazo de 10 días hábiles para presentar alegaciones, en su caso, desde el día siguiente a la publicación en la web <https://almussafes.net/> y en el tablón de anuncios del Ayuntamiento.

Transcurrido dicho plazo se valorarán las alegaciones que se hubieran podido presentar procediéndose a publicar el baremo definitivo. Si no se presentan alegaciones la presente baremación pasará a ser definitiva.

Y sin más asuntos que tratar, se levanta la sesión del día en principio señalado, firmando los componentes de la Comisión.

ELENA
MARIA|
BALDOVI|
PEDRON

Firmado digitalmente por ELENA MARIA| BALDOVI|PEDRON
Fecha: 2023.06.07 11:18:31 +02'00'

PURIFICACION|
GARCIA|
GINES

Firmado digitalmente por PURIFICACION| GARCIA|GINES
Fecha: 2023.06.07 11:24:51 +02'00'